

दिल्ली राजपत्र

Delhi Gazette



असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 4]	दिल्ली, मंगलवार, जनवरी 8, 2013/पौष 18, 1934	[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 236
No. 4]	DELHI, TUESDAY, JANUARY 8, 2013/PAUSA 18, 1934	[N.C.T.D. No. 236

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र, दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

विकास विभाग

अधिसूचनाएं

दिल्ली, 8 जनवरी, 2013

सं. फा. 54(48)/02/वि.मु./पार्ट फाईल/2288.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 24 सितम्बर, 1968 की अधिसूचना संख्या फा. 24/78/68-डीएच (एस) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उप निदेशक (पशुपालन) के पद से संबंधित पूर्ववर्ती भर्ती नियमों के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई या हटाई गई बातों के सिवाय राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के विकास विभाग में उप निदेशक (पशुपालन) के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिये नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को विकास विभाग में उप निदेशक (पशुपालन) (समूह 'क' राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2012 कहा जाये।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उसके साथ संलग्न वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

3. **भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता इत्यादि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

4. **अयोग्यता.**—कोई भी व्यक्ति

(i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या

(ii) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

उपबंध है कि राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या अन्य पार्टी पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमति योग्य है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं तब किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट प्रदान की जा सकती है।

5. **छूट प्रदान करने की शक्ति:**— जहाँ राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।
6. **बचाव:**— इन नियमों में कोई भी बात इस संबंध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के विकास विभाग में उप निदेशक (पशुपालन) के पद के भर्ती नियम

1.	पद नाम	उप निदेशक (पशुपालन)
2.	पदों की संख्या	* 05 (2012) * इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अलिपिकीय
4.	पे-बैंड एवं ग्रेड पे/ वेतनमान	पीबी-3 15600-39100 /-- रुपये (ग्रेड पे 6600 /-- रुपये)+ प्रैक्टिस बंदी भत्ता
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	लागू नहीं
8.	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	लागू नहीं
9.	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	लागू नहीं

10	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाये वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित
11	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है	<p>पदोन्नति :- नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा सहित पीबी-3 में ग्रेड पे 5400/- रुपये सहित 15600-39100/- रुपये के वेतनमान में सहायक पशु शल्य चिकित्सक।</p> <p>टीप 1:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>टीप 2:- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):-</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/स्वायत्त संगठन/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या अर्धसरकारी/सांघिक संगठन के निम्नलिखित अधिकारी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा पे बैंड-3 में 5400/- रुपये के ग्रेड पे सहित 15600- 39100/- रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा सहित; तथा <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले:</p> <ol style="list-style-type: none"> भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1982 (1984 का संख्या 52) की प्रथम अनुसूची या द्वितीय अनुसूची में शामिल कोई मान्यता प्राप्त पशुचिकित्सा योग्यता राज्य चिकित्सा परिषद् या भारतीय चिकित्सा परिषद् के साथ पंजीकृत होनी चाहिये।

		<p>(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान/पशु पालन में स्नातकोत्तर उपाधी।</p> <p>(iv) पशु चिकित्सा विज्ञान/पशु पालन में पाँच वर्ष का कार्यक्षेत्र अनुभव।</p> <p>टीप 1:- भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।</p> <p>टीप 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) इसमें उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है। सामान्यतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टीप 3:- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जायेगी। जहाँ पर पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहाँ ये लाभ उस/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित है जिसके लिए यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है।</p>
12	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है ?	<p>‘क’ वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति</p> <p>(पदोन्नति पर विचार करने हेतु):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. मुख्य सचिव, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार : अध्यक्ष 2. राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में संबंधित सचिव : सदस्य 3. संबंधित विभागाध्यक्ष जब तक वह सरकार में पदेन सचिव न हो : सदस्य
13	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATIONS

Delhi, the 8th January, 2013

No. F. 54(48)/02/Dev. HQ/Pt. File/2288.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution read with the Government of India, Ministry of Home Affairs' Notification No. F.24/78/68-DH(S) Dated 24 September 1968 and in supersession of all previous recruitment rules related to the post of Deputy Director (Animal Husbandry), except as respects things done or omitted to be done before such supersession. The Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the rules, regulating the method of recruitment for the post of Deputy Director (Animal Husbandry) in Development Department under the Government of National Capital Territory of Delhi as following, namely:—

1. **Short title and commencements.**— (i) These rules may be called the Deputy Director (Animal Husbandry) (Group 'A' Gazetted) post of Development Department Recruitment Rules, 2012. (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
4. **Disqualification.**— No person,—
 - i) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - ii) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Government of National Capital Territory of Delhi may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission may relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

151 DG/13-2

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1 Deputy Director (Animal Husbandry)	2 05 * (2012)* *Subject to Variation dependent on workload	3 General Central Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	4 PB-3 Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs. 6600/-) + Non Practicing allowance	5 Selection	6 Not applicable	7 Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstance in which Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8 Not applicable	9 Not applicable	10 By promotion failing which by deputation including short-term contract	11 Promotion: Veterinary Assistant Surgeon in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400 in PB-3 with 05 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two	12 Group Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion): 1. Chief Secretary, Government of National Capital Territory of Delhi – Chairman	13 Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on Deputation (ISTC).

	<p>years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p>Deputation (ISTC):</p> <p>Officers of the Central/State Government/Union Territories/Autonomous Universities/Recognised research Institute/ Public sector undertaking or Semi Government/ Statutory organization:</p> <p>A) I) Holding analogous Posts on a regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>II) With 05 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Scale of pay of Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400 in PB-3; and</p> <p>B) Possessing the following Educational Qualifications and experience:</p> <p>I) A recognized Veterinary qualification included in the first schedule or second schedule of the Indian Veterinary Council Act, 1982 (Number 52 of 1984)</p> <p>II) Should be registered with the State Veterinary Council or Indian Veterinary Council.</p> <p>III) Post Graduate degree in Veterinary Science/Animal Husbandry from a recognised University.</p>	<p>2. Secretary concerned, Government of National Capital Territory of Delhi - Member</p> <p>3. Head of the Department concerned unless he is Ex-Officio Secretary in Admin. - Member</p>
--	--	---

सं. फा. 54(48)/02/वि.मु./पार्ट फाईल/2287.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 24 सितम्बर, 1968 की अधिसूचना संख्या फा. 24/78/68-डीएच (एस) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निदेशक (पशुपालन) के पद से संबंधित पूर्ववर्ती भर्ती नियमों के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई या हटाई गई बातों के सिवाय राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के विकास विभाग में निदेशक (पशुपालन) के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिये नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ :—** (i) इन नियमों को विकास विभाग में निदेशक (पशुपालन) (समूह 'क' राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2012 कहा जाये।
(ii) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—** उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उसके साथ संलग्न वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादि :—** उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. **अयोग्यता :—** कोई भी व्यक्ति
(i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नि है ; या
(ii) जिसने जीवित पत्नि/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा:

उपबंध है कि राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या अन्य पार्टी पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमति योग्य है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं तब किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट प्रदान की जा सकती है।

5. **छूट प्रदान करने की शक्ति:—** जहाँ राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।
6. **बचाव :—** इन नियमों में कोई भी बात इस संबंध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

15/10/13-3

अनुसूची

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के विकास विभाग में निदेशक (पशुपालन) के पद के भर्ती नियम

1.	पद नाम	निदेशक (पशुपालन)
2.	पदों की संख्या	* 01 (2012) * इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अलिपिकीय
4.	पे-बैंड एवं ग्रेड पे/ वेतनमान	पीबी-3 15600-39100/- रुपये (ग्रेड पे 7600/-रुपये)+ प्रैक्टिस बन्दी भत्ता
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	लागू नहीं
8.	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	लागू नहीं
9.	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	लागू नहीं
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित
11.	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है	<p>पदोन्नति :- नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा सहित पीबी-3 में ग्रेड पे 6600/- रुपये सहित 15600-39100/-रुपये के वेतनमान में उप-निदेशक (पशुपालन)।</p> <p>टीप:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।</p>

टीपः— पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):—

केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/स्वायत्त संगठन/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या अधिकारी/सांविधिक संगठन के निम्नलिखित अधिकारी:—

- (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा
- (ii) पे बैंड-3 में 6600/- रुपये के ग्रेड पे सहित 15600- 39100/- रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा सहित; तथा
- (iii) पे बैंड-3 में 5400/- रुपये के ग्रेड पे सहित 15600- 39100/- रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दस वर्ष की सेवा सहित; तथा

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले:

- (i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1982 (1984 का संख्या 52) की प्रथम अनुसूची या द्वितीय अनुसूची में शामिल कोई मान्यता प्राप्त पशुचिकित्सा योग्यता
- (ii) राज्य चिकित्सा परिषद् या भारतीय चिकित्सा परिषद् के साथ पंजीकृत होनी चाहिये।
- (iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान/पशु पालन में स्नातकोत्तर उपाधी।
- (iv) पशु चिकित्सा विज्ञान/पशु पालन में दस वर्ष का कार्यक्षेत्र अनुभव, जिसमें से उसी क्षेत्र में पाँच वर्ष का प्रशासनिक क्षमता का अनुभव होना चाहिये।

टीप 1:— भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।

टीप 2:— प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) इसमें उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है। सामान्यतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

		<p>टीप 3:- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा जिस तिथि से छटे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। जहां पर पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहां ये लाभ उर्स/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित है जिसके लिए यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है।</p>
12	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है ?	<p>‘क’ वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति</p> <p>(पदोन्नति पर विचार करने हेतु):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग : अध्यक्ष 2. मुख्य सचिव, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार : सदस्य 3. विभाग का प्रशासनिक सचिव : सदस्य 4. संबंधित विभागाध्यक्ष जब तक वह सरकार में पदेन सचिव न हो : सदस्य
13	वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

No. F. 54(48)/02/Dev. HQ/Pt. File/2287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution read with the Government of India, Ministry of Home Affairs' Notification No. F.24/78/68-DH(S) Dated 24 September 1968 and in supersession of all previous recruitment rules related to the post of Director (Animal Husbandry), except as respects things done or omitted to be done before such supersession. The Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the rules, regulating the method of recruitment for the post of Director (Animal Husbandry) in Development Department under the Government of National Capital Territory of Delhi as following, namely:-

1. **Short title and commencements.**— (i) These rules may be called the Director (Animal Husbandry) (Group 'A' Gazetted) post of Development Department Recruitment Rules, 2012.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
4. **Disqualification.**— No person,—
 - i) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - ii) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Government of National Capital Territory of Delhi may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission may relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

151 DG/13-4

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Director (Animal Husbandry)	01* (2012)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	PB-3 Rs. 15600-39100+ (Grade Pay Rs. 7600/-) + Non Practicing Allowance	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for a direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation /absorption grades from which promotion/deputation / absorption to be made	If a departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract	Promotion:- Deputy Director(Animal Husbandry) in the scale of pay of Rs. 15600-39100/- with Grade Pay Rs.6600 in PB-3 with 05 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note:- Where juniors who have competed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service. Note:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Considering promotion): 1. Chairman/ Member Union Public Service Commission - Chairman 2. Chief Secretary, Government of National Capital Territory of Delhi - Member 3. Administrative Secretary of the Department - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (ISTC).

		<p>Deputation (ISTC)</p> <p>Officers of the Central/ State/ Government/ Union Territories/ Autonomous Organizations/ Universities/ recognized Research Institute / Public Sector undertaking or semi- Government/ Statutory Organization:</p> <p>A) I) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/ Department; or</p> <p>II) With 05 years service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600 in PB-3 or equivalent; or</p> <p>III) With 10 years service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400 in PB-3 or equivalent;</p> <p>And</p> <p>B) Possessing the following educational qualification and experience;</p> <p>I) Recognized Veterinary qualification included in the first schedule or second schedule of the Indian Veterinary Council Act, 1982 (Number 52 of 1984)</p> <p>II) Should be registered with the State Veterinary Council or Indian Veterinary Council.</p> <p>III) Post Graduate Degree in Veterinary Science/ Animal Husbandry from a recognized University.</p> <p>IV) Ten years Experience in the field of Veterinary Science/ Animal Husbandry, out of which 5 years experience, should be in administrative capacity in the same field.</p> <p>Note 1:- The Departmental Officers in the feeder Grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>4. HOD, unless he is Ex-officio Secretary in Government- Member</p>	<p>15</p>
--	--	--	--	-----------

			Note 3:-For the purpose of appointment on deputation (ISTC) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (The date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/ Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/ Pay Scale is the normal replacement Grade Without any upgradation.	
--	--	--	--	--

सं. फा. 54(48) 02/वि.मु./पार्ट फाईल 2290.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 24 सितम्बर, 1968 की अधिसूचना संख्या फा. 24/78/68-डीएच (एस) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक पशु शल्य चिकित्सक के पद से संबंधित पूर्ववर्ती भर्ती नियमों के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई या हटाई गई बातों के सिवाय राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के विकास विभाग में सहायक पशु शल्य चिकित्सक के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिये नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ :—** (i) इन नियमों को विकास विभाग में **सहायक पशु शल्य चिकित्सक** (समूह 'क' राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2012 कहा जाये।
(ii) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—** उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उसके साथ संलग्न वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादि :—** उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. **अयोग्यता :—** कोई भी व्यक्ति
(i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नि है; या
(ii) जिसने जीवित पत्नि/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा:
उपबंध है कि राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या अन्य पार्टी पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमति योग्य है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं तब किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट प्रदान की जा सकती है।
5. **छूट प्रदान करने की शक्ति:—** जहाँ राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।
6. **बचाव :—** इन नियमों में कोई भी बात इस संबंध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

151 DG/13-5

अनुसूची

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के विकास विभाग, में सहायक पशु शल्य चिकित्सक के पद के भर्ती नियम

1.	पद नाम	सहायक पशु शल्य चिकित्सक
2.	पदों की संख्या	* 58 (2012) * इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अलिपिकीय
4.	पे-बैंड एवं ग्रेड पे/ वेतनमान	पीबी-3 15600-39100/- रुपये (ग्रेड पे 5400/-रुपये)+ प्रैक्टिस बंदी भत्ता
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	35 वर्ष से अधिक नहीं टीप 1:- केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलनीय नोट 2:- आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी, लेकिन यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिविजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्ष्यदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	अनिवार्य:- (i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1982 (1984 का संख्या 52) की प्रथम अनुसूची या द्वितीय अनुसूची में शामिल कोई मान्यता प्राप्त पशु चिकित्सा योग्यता (ii) राज्य चिकित्सा परिषद् या भारतीय चिकित्सा परिषद् के साथ पंजीकृत होनी चाहिये। टीप 1:- अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवके पर शिथिलनीय है। वांछनीय:- डेरी/पशु/मुर्गी पालन से संबंधित व्यवसायिक अनुभव
8.	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	लागू नहीं

9.	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	एक वर्ष
10	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टीपः— पदधारियों द्वारा एक वर्ष या अधिक अवधि के लिये प्रतिनियुक्ति पर जाने या लम्बी रुग्णता या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा भरी जा सकेंगी।</p> <p>(क)</p> <p>(i) नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा</p> <p>(ii) पे बैंड-2 में 4800/- रुपये के ग्रेड पे सहित 9300-34800/ रुपये के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित या समकक्ष ; तथा</p> <p>(ख) कॉलम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं एवं अनुभव रखने वाले</p> <p>(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
11	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है	लागू नहीं
12	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है ?	<p>'क' वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति</p> <p>(स्थायीकरण पर विचार करने हेतु):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. मुख्य सचिव, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार : अध्यक्ष 2. राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में संबंधित सचिव : सदस्य 3. संबंधित विभागाध्यक्ष : सदस्य
13	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश से और उनके नाम पर,

मोहम्मद ए आबिद, अतिरिक्त विकास आयुक्त

No. F. 54(48)/02/Dev. HQ/Pt. File/2290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution read with the Government of India, Ministry of Home Affairs' Notification No. F.24/78/68-DH(S) Dated 24 September 1968 and in supersession of all previous recruitment rules related to the post of Veterinary Assistant Surgeon except as respects things done or omitted to be done before such supersession. The Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the rules, regulating the method of recruitment for the post of Veterinary Assistant Surgeon in Development Department under the Government of National Capital Territory of Delhi as following, namely:—

- 1. Short title and commencements.**— (i) These rules may be called the Veterinary Assistant Surgeon (Group 'A' Gazetted) post of Development Department Recruitment Rules, 2012. (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
- 4. Disqualification.**— No person,—
 - (i) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (ii) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Government of National Capital Territory of Delhi may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.**— Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission may relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay band and Grade pay/ Pay Scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for Direct Recruits	Educational and other Qualifications required for Direct Recruits.
1 Veterinary Assistant Surgeons	2 58* (2012)* *Subject to variation Dependent on workload.	3 General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	4 PB-3 Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs. 5400/-) + Non Practicing allowance	5 Not Applicable	6 Not exceeding 35 years Note 1: Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government. Note 2: The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and spiti district and pangi, subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andman & Nicobar islands or Lakshdweep.	7 Essential : (i) A recognised Veterinary qualification included in the first schedule or second schedule of the Indian Veterinary Council Act, 1982 (Number 52 of 1984) (ii) Should be registered with the State Veterinary Council or Indian Veterinary Council. Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Professional experience related to dairy/ cattle/poultry.

151 DG/13-6

Whether age and educational qualification prescribed for a Direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and % of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation / absorption to be made.	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not Applicable	One year	By direct recruitment Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled by the appointing authority on deputation basis from officers of Central Government/ State Government / Union Territory :- (A) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 2 years regular service in post in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade pay of Rs 4800/- in PB-2 or equivalent; And (B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7. (the maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application).	Not Applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Chief Secretary, Government of National Capital Territory of Delhi - Chairman 2. Secretary Concerned Government of National Capital Territory of Delhi - Member. 3. Head of the Department Concerned - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of the National Capital Territory of Delhi,

MOHAMMED A ABID, Addl. Dev. Commissioner

खाद्य सुरक्षा विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 8 जनवरी, 2013

फा. सं. एफ. 7 (223)/डी ओ एफ एस./प्रशा./2012/8153-69.—खाद्य सुरक्षा एवं मानक अधिनियम, 2006 [2006 का 34] की धारा 68 की उपधारा [1] द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, खाद्य सुरक्षा एवं मानक अधिनियम, 2006 [2006 का 34] के उद्देश्यों के लिये निम्नलिखित अतिरिक्त जिला मजिस्ट्रेटों को उनके संबंधित जिलों के लिए न्याय निर्णायक अधिकारियों के रूप में नियुक्त करते हैं, अर्थात:- के रूप में नियुक्त करते हैं अर्थात :-

		जिला
1	अतिरिक्त जिला मजिस्ट्रेट	दक्षिण पूर्व
2	अतिरिक्त जिला मजिस्ट्रेट	शाहदरा

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश से तथा उनके नाम पर,

ए. एस. डागर, विशेष सचिव (स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग)

DEPARTMENT OF FOOD SAFETY

NOTIFICATION

Delhi, the 8th January, 2013

F. No. F. 7(223)/DoFS/Admn/2012/8153-69.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 68 of the Food Safety and Standards Act, 2006 (34 of 2006), the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi is pleased to appoint the following Additional District Magistrates for the purpose of the Food Safety and Standards Act, 2006 (34 of 2006), as Adjudicating Officers for their respective Districts :—

District

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1. Additional District Magistrate | South East |
| 2. Additional District Magistrate | Shahdara |

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of the National Capital Territory of Delhi,

A. S. DAGAR, Spl. Secy. (H & FW)

गृह पुलिस-(I) स्थापना विभाग

अधिसूचनाएं

दिल्ली, 8 जनवरी, 2013

सं. फा. 13/23/2009/एच.पी.-1/स्थापना/6711-6716.—दिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उप-धारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ	(i)	ये नियम दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली, 2013 कहलायेंगे।
	(ii)	ये दिल्ली राजपत्र (असाधारण) में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. नियम 9(ii) में संशोधन	(i)	दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 इसके बाद इन्हें 'मुख्य नियम' कहा जाएगा; के नियम-9 के खण्ड (ii) को हटाकर उसके स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा:-

		"सिपाहियों की भर्ती रिक्रूटमेंट की उपलब्धता के आधार पर नियम-8 के अनुसार आयुक्त पुलिस, दिल्ली द्वारा नामित बोर्ड द्वारा प्रत्येक वर्ष के जनवरी माह में की जाएगी।"
3. नियम-9 (v) (ए) में संशोधन		<p>मुख्य नियम के नियम-9 के खण्ड-(v) के उप-खण्ड (ए) को हटाकर उसके स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा:-</p> <p>उम्र = 18 से 21</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निम्नलिखित के लिए 5 वर्षों की छूट:- <ol style="list-style-type: none"> (i) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों। (ii) श्रेष्ठतम खिलाड़ियों। (iii) इन नियमों के नियम-28 के अनुसार भूतपूर्व-सैनिकों। 2. अन्य पिछड़ा वर्ग उम्मीदवारों के लिए 3 वर्षों की छूट। अन्य पिछड़ा वर्ग श्रेणी के लिए केवल केन्द्रीय सूची में अधिसूचित तथा रा0रा0क्ष0 दिल्ली सरकार द्वारा जारी सूची में दी गई जातियों को ही छूट दी जाएगी।

HOME POLICE-(I) ESTABLISHMENT DEPARTMENT

NOTIFICATIONS

Delhi, the 8th January, 2013

No. F. 13/23/2009/HP-1/Estt./6711-6716.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (Act No. 34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, hereby make the following rules to further amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely:—

1. Short title and (1) commencement. These Rules may be called the (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. Amendment of (1) Rule 9 (ii). In the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980 hereafter referred to as the 'Principal Rules'; in rule 9, for clause (ii), the following clause shall be substituted, namely:

"Recruitment of Constable shall be done in the month of January each year by the Board to be nominated by Commissioner of Police, Delhi, as per rule-8, subject to the availability of vacancies.";
3. Amendment of (1) Rule 9 (v) (a). In the Principal Rules, in rule 9, in clause (v), for sub clause (a) the following clause shall be substituted, namely, -

"Age 18-21"

1. Relaxable by 5 years for —
 - (i) Scheduled castes/Scheduled Tribes candidates.
 - (ii) Sportsmen of distinction.
 - (iii) Ex-servicemen as per Rule 28 of these rules.
2. Relaxable by 3 years for OBC candidates. The relaxation under OBC category is admissible for those castes notified in the Central list and the list issued by the Govt. of NCT of Delhi.

सं. फा. 13/16/2003/एचपी-1/स्थापना/6717-6722.—दिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उप-धारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ
 - (i) ये नियम दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली-2013 कहे जायेंगे।
 - (ii) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. नियम 17 बी (ix) में संशोधन
 - (i) दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियम, 1980 में नियम 17-बी (ix) फिटर (बेटरी) (प्रधान-सिपाही) दिल्ली पुलिस के संचार विभाग में कॉलम संख्या 3 में संशोधन से संबंधित है।

(क) क्रम संख्या-4 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए वेतनमान से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“पीबी-1. रुपये 5200-20200/—, ग्रेड वेतन-रुपये-2400/—”

(ख) क्रम संख्या-7 के सामने प्रविष्टि के लिए सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“18-27 वर्षों के मध्य (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों/निर्देशों के अनुसार छूट)”

(ग) क्रम संख्या-8 के सामने प्रविष्टि के लिए सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताओं से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

(i) मैट्रिक और समकक्ष।

(ii) किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/प्रतिष्ठित प्रतिष्ठान से ट्रेड में 2 वर्षों के कार्य अनुभव सहित किसी सरकारी मान्यता प्राप्त आईटीआई/आईटीसी से इलेक्ट्रानिक्स/मैकेनिक/इलेक्ट्रिशियन के ट्रेड में 2 वर्षों की अवधि का आईटीआई प्रमाण-पत्र।

या

किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/प्रतिष्ठित प्रतिष्ठान से ट्रेड में 2 वर्षों के कार्य अनुभव सहित किसी सरकारी मान्यता प्राप्त आईटीआई/आईटीसी से इलेक्ट्रानिक्स/मैकेनिक/इलेक्ट्रिशियन के ट्रेड में क्राफ्ट्समैन प्रशिक्षण योजना के अन्तर्गत 2 वर्षों की अवधि का राष्ट्रीय ट्रेड प्रमाण-पत्र (एनटीसी)।

या

किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/प्रतिष्ठित प्रतिष्ठान से ट्रेड में 1 (एक) वर्ष के कार्य अनुभव सहित किसी सरकारी मान्यता प्राप्त आईटीआई/आईटीसी से इलेक्ट्रानिक्स/मैकेनिक/इलेक्ट्रिशियन के ट्रेड में प्रशिक्षु प्रशिक्षण योजना के अन्तर्गत 3 (तीन) वर्षों की अवधि का राष्ट्रीय प्रशिक्षु प्रमाण-पत्र (एनएसी)।

(iii) अभ्यर्थी अच्छी सेहत, बीमारी मुक्त, त्रुटि (दोष) विकलांगता रहित होना चाहिए।

(iv) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 (चश्मे सहित ठीक की गई) 6/9 या 6/12 चश्मे के बिना (दोनों आंखें), रंग-अंधता से मुक्त होनी चाहिए।

151 DG/13-7

(v) ऊँचाई :

पुरुष प्रत्याक्षी :- 165 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

महिला प्रत्याक्षी :- 157 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

छाती :

पुरुष प्रत्याक्षी : 81-85 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

महिला प्रत्याक्षी : लागू नहीं।

- (घ) सीधी भर्ती के माध्यम से चयनित उम्मीदवारों को उपायुक्त पुलिस (संचार) द्वारा आयोजित 6 महीनों का पुलिस वायरलेस टेक्निकल-III (पीडब्ल्यूटी-III/ग्रेड-III) प्रशिक्षण जिसे डीसीपीडब्ल्यू गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा अनुमोदित किया गया है करना होगा तथा इसके साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज, झड़ौदा कलों, नई दिल्ली द्वारा आयोजित बुनियादी पुलिस प्रशिक्षण पूरा करना होगा। उनको आयुक्त पुलिस, दिल्ली द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया गया शारीरिक प्रशिक्षण और हथियारों, ड्रिल परेड के अतिरिक्त अपराधिक कानून और प्रक्रिया की शिक्षा, पुलिस के व्यवहारिक काम, मानव अधिकार इत्यादि का प्रशिक्षण भी दिया जाएगा। उनको पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज द्वारा आयोजित अन्तिम परीक्षा पास करनी होगी। जो इस प्रशिक्षण को पास नहीं कर पायेंगे उनके प्रशिक्षण में 4 महीनों का विस्तार किया जाएगा और इस अवधि में उनको जिन विषयों में वो अनुत्तीर्ण हुए हैं उनको पास करने के लिए अधिकतम दो मौके दिए जायेंगे यदि वो इसमें भी असफल रहते हैं तो सीसीएस (अस्थायी सेवाएं) नियमावली-1965 के अन्तर्गत उनकी सेवाएं समाप्त कर दी जायेंगी।

No. F. 13/16/2003/HP-1/Estt./6717-6722.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (Act No. 34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, hereby make the following rules to further amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2013.
(2) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. Amendment of Rule 17-B (ix). (1) In the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, in rule 17-B (ix) relating to the post of Fitter (Battery) (Head Constable) in column 3- ,
(a) for the entry against the serial number 4, relating to the 'Scale of Pay' the following entry shall be substituted, namely:-
"Pay Band-1, Rs. 5200-20200/- Grade Pay- Rs. 2400/-";
(b) for the entry against the serial number 7, relating to the 'Age Limit for direct recruits', the following entry shall be substitute, namely:-
"Between 18 to 27 years. (Relaxation as per orders/instruction issued by Govt. of India from time to time)";

- (c) for the entry against the serial number 8, relating to the 'Educational & other Qualifications required for direct recruitment', the following entry shall be substituted, namely:-

"(a) Matriculation or equivalent.

- (b) I.T.I. Certificate of 2 (two) years duration in Electronics/Mechanic/ Electrician trade from a Government recognized ITI/ITC with 2 (two) years of work experience in the trade from Govt. Department / Public Sector Undertaking/ reputed concern.

OR

National Trade Certificate (NTC) of 2 (two) years duration in Electronics/Mechanic/ Electrician trade under the Craftsman Training Scheme from a Government recognized ITI/ITC with 2 (two) years of work experience in the trade from Govt. department/Public Sector Undertaking/reputed concern.

OR

National Apprenticeship Certificate (NAC) of 3 (three) years duration in Electronics/ Mechanic/Electrician trade under the Apprenticeship Training Scheme from a Government recognized ITI/ITC with 1 (one) year of work experience in the trade from Govt. department/Public Sector Undertaking / reputed concern.

- (c) The candidate should be of sound health, free from any disease, defect or deformity.
(d) Better eye 6/6 without glasses, worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). The candidate should be free from colour blindness.
(e) Height:

Male Candidates: - 165 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha & Garhwalis.

Female Candidates: - 157 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha & Garhwalies.

- (f) Chest:

Male Candidates: 81-85 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha & Garhwalis.

Female Candidates: - Not applicable.

- (g) The candidates shall have to undergo 6 months technical training of Police Wireless Tech.-III (PWT-III/Grade-III) approved by Directorate of Coordination Police Wireless, Ministry of Home Affairs, Government of India and to be conducted by DCP/Comm. and basic Police Training side by side to be conducted by PTC, Jharoda Kalan, Delhi. They will be required to pass the final examination conducted by PTC/ DCP/Comm. The training of those who do not pass would be extended by four months and during this period they would be given a maximum of two chances to clear the subjects in which they have failed, failing which their services shall be liable to be terminated under CCS (Temporary Services) Rules, 1965".

सं. फा. 13/30/2009/एच.पी.-1/स्थापना/6693-6698.—दिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उप-धारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ
 - (i) ये नियम दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली-2013 कहे जायेंगे।
 - (2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. नियम 17 बी (vi) में संशोधन

दिल्ली पुलिस की संचार इकाई में (नियुक्ति एवं भर्ती) नियम, 1980 में नियम 17-बी (vi) उप-निरीक्षक (सुपरवाइजर) (तकनीकी) के पद से संबंधित है।

(क) क्रम संख्या-2 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, 'पदों की संख्या' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"42 (बयालिस) "कार्यभार की क्षमता के अनुसार"

(ख) क्रम संख्या-4 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, 'वेतनमान' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"(पे बैंड-2) रुपये 9300-34800/-, ग्रेड वेतन-रुपये 4200/-"

(ग) क्रम संख्या-12 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है, से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"पदोन्नति : स्थायी रेडियो तकनीशियन (उप0नि0/स0उ0नि0) में से जिन्होंने पुलिस बेतार समानाधिकरण निदेशालय, गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा स्वीकृत/आयोजित पुलिस वायरलेस टेक्नीकल-1 (पीडब्ल्यूटी-1/ग्रेड-1) कोर्स पास कर लिया हो और जिन्होंने उस ग्रेड में नियमित रूप से 6 वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो"

No. F. 13/30/2009/HP-1/Estt./6693-6698.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (Act No. 34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, is pleased to make the following rules further to amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. Short title and Commencement :— (i) These Rule may be called the Delhi Police (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2013

(ii) These shall come into force with effect from the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Amendment of Rule 17-B (vi) :—

In the Delhi Police (Appointment & Recruitment) Rules 1980, in Rule 17-B (vi), relating to the post of Sub-Inspector (Supervisor) (Technical) of Communication Unit in Delhi Police, the following shall be substituted, namely :—

(a) For the entry against the column 2, relating to the ' Number of Post' the following entry shall be substitutes, namely :—

“ 42 (Forty two) * “Subject to variation depending on workload”.

- (b) For the entry against the column at serial No.4, relating to the ‘Scale of Pay’, the following entry shall be substituted, namely:-

“(Pay Band-2) Rs.9300-34800/- Grade Pay- Rs.4200/-.”

- (c) For the entry against the column 12, relating to ‘In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made’, the following entry shall be substituted, namely,

“ Promotion: From amongst confirmed Radio Technician (SI/ASI) who have passed Police Wireless Technical-I (PWT-1/Grade-1) course conducted/ approved by the Directorate of Coordination Police Wireless, Ministry of Home Affairs, Govt. of India and having completed six years regular service in the grade.”

सं. फा. 13/29/2009/एचपी-1/स्थापना/6699-6704.—दिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उप-धारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ

(i) ये नियम दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली-2013 कहे जायेंगे।

(2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. नियम 17 बी (ii) में संशोधन

दिल्ली पुलिस की संचार इकाई में (नियुक्ति एवं भर्ती) नियम, 1980 में नियम 17-बी (ii) उप-निरीक्षक (सुपरवाइजर) (परिचालन) के पद से संबंधित है।

- (क) क्रम संख्या-2 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, ‘पदों की संख्या’ से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

“92 (बानवे) “कार्यभार की क्षमता के अनुसार”

- (ख) क्रम संख्या-4 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, ‘वेतनमान’ से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

“(पे बैंड-2) रूपये 9300-34800/-, ग्रेड वेतन-रूपये 4200/-”

- (ग) क्रम संख्या-12 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है, से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

“पदोन्नति : स्थायी वायरलेस ऑपरेटर (उप0नि0/स0उ0नि0) में से जिन्होंने पुलिस बेतार समानाधिकरण निदेशालय, गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा स्वीकृत/आयोजित पुलिस वायरलेस ऑपरेटर-1 (पीडब्ल्यूओ-1/ग्रेड-1) कोर्स पास कर लिया हो और जिन्होंने उस ग्रेड में नियमित रूप से 6 वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो”

151 DG/13-8

No. F. 13/29/2009/HP-1/Estt./6699-6704.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (Act No. 34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, is pleased to make the following rules further to amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. Short title and Commencement:- (i) These Rule may be called the Delhi Police (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2013.
- (ii) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. Amendment of Rule 17-B (ii) :- In the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980 in Rule 17-B (ii), relating to the post of Sub-Inspector (Supervisor) (Operational) of Communication Unit in Delhi Police, the following shall be substituted, namely:-

- (a) For the entry against the column 2, relating to the ' Number of Post' the following entry shall be substituted, namely:-

"92 (Ninety two) * "Subject to variation depending on workload".

- (b) For the entry against the column 4, relating to the 'Scale of Pay', the following entry shall be substituted, namely:-

" (Pay Band-2) Rs.9300-34800/- Grade Pay- Rs.4200/-."

- (d) For the entry against the column 12, relating to ' In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer to be made', the following entry shall be substituted, namely:-

" Promotion: From amongst confirmed Wireless Operator (ASI/SI) who have passed Police Wireless Operator-I (PWO-1/Grade-1) course conducted/ approved by the Directorate of Coordination Police Wireless, Ministry of Home Affairs, Govt. of India and having completed six years regular service in the grade."

सं. फा. 13/12/2003/एचपी-1/स्थापना/6705-6710.—दिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उप-धारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ (i) ये नियम दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली-2013 कहे जायेंगे।
- (ii) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. नियम 17 बी (iii) में संशोधन (i) दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियम, 1980 में नियम 17-बी (iii) वायरलेस ऑपरेटर (स0उ0नि0/उप0नि0) दिल्ली पुलिस के संचार विभाग में कॉलम संख्या 3 में संशोधन से संबंधित है।

- (क) क्रम संख्या-2 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, 'पदों की संख्या' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"403 (2012) "कार्यभार की क्षमता के अनुसार"

- (ख) क्रम संख्या-4 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए वेतनमान से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"पीबी-2, रुपये 9300-34800/-, ग्रेड वेतन-रुपये-4200/-"

- (ग) क्रम संख्या-7 के सामने प्रविष्टि के लिए सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"20-27 वर्षों के मध्य (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों/निर्देशों के अनुसार छूट)

- (घ) क्रम संख्या-8 के सामने प्रविष्टि के लिए सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताओं से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :-

- (i) किसी सरकारी/अन्य सार्वजनिक उपक्रम इकाई में इलेक्ट्रानिक्स व दूर-संचार उपकरणों के संचालन में 3 वर्ष के व्यवहारिक अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 (सीनियर सेकेंडरी) विज्ञान सहित पास।

या

विज्ञान में स्नातक या समकक्ष

- (ii) अभ्यर्थी अच्छी सेहत, बीमारी मुक्त, त्रुटि (दोष) विकलांगता रहित होना चाहिए।

- (iii) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 (चश्मे सहित ठीक की गई) 6/9 या 6/12 चश्मे के बिना (दोनों आंखें), रंग-अंधता से मुक्त होनी चाहिए।

- (iv) ऊँचाई :

पुरुष प्रत्याक्षी :- 170 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

महिला प्रत्याक्षी :- 157 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

छाती :

पुरुष प्रत्याक्षी : 81-85 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

महिला प्रत्याक्षी : लागू नहीं।

- (v) सीधी भर्ती के माध्यम से चयनित उम्मीदवारों को 9 महीनों का प्रशिक्षण पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज, झड़ौदा कलॉ, नई दिल्ली के अलावा वायरलेस ऑपरेटर कोर्स जिसमें रेडियो थ्योरी, रेडियो प्रोसीजर, प्रेक्टिकल एण्ड टाइपिंग सीखना होगा और बुनियादी पुलिस प्रशिक्षण पूरा करना होगा। उनको आयुक्त पुलिस, दिल्ली द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया गया शारीरिक प्रशिक्षण और हथियारों, ड्रिल परेड के अतिरिक्त आपराधिक कानून और प्रक्रिया की शिक्षा, पुलिस के व्यवहारिक काम, मानव अधिकार इत्यादि का प्रशिक्षण भी दिया जाएगा। उनको पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज द्वारा आयोजित अन्तिम परीक्षा पास करनी होगी। जो इस प्रशिक्षण को पास नहीं कर पायेंगे उनके प्रशिक्षण में 4 महीनों का विस्तार किया जाएगा और इस अवधि में उनको जिन विषयों में वो अनुत्तीर्ण हुए हैं उनको पास करने के लिए अधिकतम दो मौके दिए जायेंगे यदि वो इसमें भी असफल रहते हैं तो सीसीएस (अस्थायी सेवाएं) नियमावली-1965 के अन्तर्गत उनकी सेवाएं समाप्त कर दी जायेंगी।

- (ड) 'यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण' से संबंधित कॉलम-12 के सामने प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“पदोन्नति: स्थायी प्रधान-सिपाही (सहायक-वायरलेस ऑपरेटर/टेलीप्रिन्टर ऑपरेटर) और प्रधान-सिपाही (टेलीफोन एक्सचेंज ऑपरेटर) जिनकी ग्रेड में 10 वर्ष की सेवा और उसके बाद डीसीपीडब्ल्यू गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा आयोजित/अनुमोदित पीडब्ल्यूओ-II (पुलिस वायरलेस ऑपरेटर) कोर्स की परीक्षा पास की हो।

No. F. 13/12/2003/HP-1/Estt./6705-6710.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (Act No. 34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, is pleased to make the following rules further to amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely:—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2013.
(2) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. Amendment of Rule 17-B (III). (1) In the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980 in rule 17-B (III) relating to the post of Wireless Operator (ASI/SI), of Communication Unit in Delhi Police, in column 3,-
 - (a) for the entry against serial number 2, relating to the ‘Number of Post’, the following entry shall be substituted, namely:-
“403 (2012)* Subject to variation depending on workload.”;
 - (b) for the entry against serial number 4, relating to the ‘Scale of Pay’, the following entry shall be substituted, namely:-
“(Pay Band-2), Rs. 9300-34800/- Grade Pay- Rs. 4200/-.”;
 - (c) for the entry against serial number 7, relating to the ‘Age limit for direct recruits’, the following entry shall be substituted, namely:-
“Between 20 to 27 years. (Relaxation as per orders / instructions issued by GOI of India from time to time.”;
 - (d) for the entry against the serial number 8, relating to the “ Educational and other qualifications required for direct recruits” the following entry shall be substituted, namely:-
“(i) 10+2 (Senior Secondary) pass from a recognized board with Science and three year practical experience in the operation of Electronics & Telecommunication equipments in the Govt. Department/ any other Public Sector unit.

OR

Bachelor of Science or equivalent.

- (ii) The candidate should be of sound health, free from diseases, defect or deformity.
- (iii) Better eye 6/6 without glasses, worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). The candidate should be free from colour blindness.

(iv) Height:

Male Candidates: - 170 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha & Garhwalis.

Female Candidates: - 157 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha & Garhwalis.

Chest:

Male Candidates: 81-85 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha & Garhwalis.

Female Candidates: - Not applicable.

- (v) The candidates selected through direct recruitment shall have to undergo 09 months training programme at the Police Training College besides Wireless Operator Course having Radio theory, Radio procedure, practical and typing They will also be given training in knowledge of criminal law and procedure, practical police work, human rights etc. besides parade drill, firing unarmed combat and physical training as prescribed from time to time by C.P. Delhi. They will be required to pass the final examination conducted by PTC. The training of those who do not pass would be extended by four months and during this period they would be given a maximum of two chances to clear the subjects in which they have failed, failing which their services shall be liable to be terminated under CCS (Temporary Services) Rules, 1965.

- (d) for the entry against the serial number 12, relating to the "In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made, the following entry shall be substituted, namely:-

"Promotion: From amongst confirmed Head Constable (Assistant Wireless Operator/Tele-Printer Operator)) and Head Constable (Telephone Exchange Operator) who have passed PWO-II (Police Wireless Operator) Course conducted/approved by the Directorate of Coordination Police Wireless, Ministry of Home Affairs, Govt. of India and having completed ten years regular service in the grade."

सं. फा. 13/19/2003/एचपी-1/स्थापना/6675-6680. ख्रिदिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उप-धारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ | (i) ये नियम दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली-2013 कहे जायेंगे। |
| | (ii) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे। |
| 2. नियम 17 बी (xii) में संशोधन | (i) दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियम, 1980 में नियम 17-बी (xii) ड्राफ्ट्समैन (प्रधान-सिपाही) (ट्रेसर) दिल्ली पुलिस के संचार विभाग में कॉलम संख्या 3 में संशोधन से संबंधित है। |

- (क) क्रम संख्या-4 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए वेतनमान से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

151 DG/13-9

"पीबी-1, रुपये 5200-20200/-, ग्रेड वेतन-रुपये-2400/-"

- (ख) क्रम संख्या-7 के सामने प्रविष्टि के लिए सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"18-27 वर्षों के मध्य (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों/निर्देशों के अनुसार छूट) "

- (ग) क्रम संख्या-8 के सामने प्रविष्टि के लिए सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताओं से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :-

- (i) मैट्रिक किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड और समकक्ष।

- (ii) किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/प्रतिष्ठित प्रतिष्ठान से ट्रेड में 2 वर्षों के कार्य अनुभव सहित किसी सरकारी मान्यता प्राप्त आईटीआई/आईटीसी से ड्राफ्ट्समेन (मकैनिकल) के ट्रेड में 2 वर्षों की अवधि का आईटीआई प्रमाण-पत्र।

या

किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/प्रतिष्ठित प्रतिष्ठान से ट्रेड में 2 वर्षों के कार्य अनुभव सहित किसी सरकारी मान्यता प्राप्त आईटीआई/आईटीसी से ड्राफ्ट्समेन (मकैनिकल) के ट्रेड में क्राफ्ट्समेन प्रशिक्षण योजना के अन्तर्गत 2 वर्षों की अवधि का राष्ट्रीय ट्रेड प्रमाण-पत्र (एनटीसी)।

या

किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/प्रतिष्ठित प्रतिष्ठान से ट्रेड में 1 (एक) वर्ष के कार्य अनुभव सहित किसी सरकारी मान्यता प्राप्त आईटीआई/आईटीसी से ड्राफ्ट्समेन (मकैनिकल) के ट्रेड में प्रशिक्षु प्रशिक्षण योजना के अन्तर्गत 3 (तीन) वर्षों की अवधि का राष्ट्रीय प्रशिक्षु प्रमाण-पत्र (एनएसी)।

- (iii) अभ्यर्थी अच्छी सेहत, बीमारी मुक्त, त्रुटि (दोष) विकलांगता रहित होना चाहिए।

- (iv) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 (चश्मे सहित ठीक की गई) 6/9 या 6/12 चश्मे के बिना (दोनों आंखें), रंग-अंधता से मुक्त होनी चाहिए।

- (v) ऊँचाई :

पुरुष प्रत्याक्षी :- 165 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

महिला प्रत्याक्षी :- 157 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

छाती :

पुरुष प्रत्याक्षी : 81-85 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

महिला प्रत्याक्षी : लागू नहीं।

- (घ) सीधी भर्ती के माध्यम से चयनित उम्मीदवारों को उपायुक्त पुलिस (संचार) द्वारा आयोजित 6 महीनों का पुलिस वायरलेस टेक्निकल-III (पीडब्ल्यूटी-III/ग्रेड-III) प्रशिक्षण जिसे डीसीपीडब्ल्यू गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा अनुमोदित किया गया है करना होगा तथा इसके साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज, झड़ौदा कलों, नई दिल्ली द्वारा आयोजित बुनियादी पुलिस प्रशिक्षण पूरा करना होगा। उनको आयुक्त पुलिस, दिल्ली द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया गया शारीरिक प्रशिक्षण और हथियारों, ड्रिल परेड के अतिरिक्त अपराधिक कानून और प्रक्रिया की शिक्षा, पुलिस के व्यावहारिक काम, मानव अधिकार इत्यादि का प्रशिक्षण भी दिया जाएगा। उनको पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज द्वारा आयोजित अन्तिम परीक्षा पास करनी होगी। जो इस प्रशिक्षण को पास नहीं कर पायेंगे उनके प्रशिक्षण में 4 महीनों का विस्तार किया जाएगा और इस अवधि में उनको जिन विषयों में वो अनुत्तीर्ण हुए हैं उनको पास करने के लिए अधिकतम दो मौके दिए जायेंगे यदि वो इसमें भी असफल रहते हैं तो सीसीएस (अस्थायी सेवाएं) नियमावली-1965 के अन्तर्गत उनकी सेवाएं समाप्त कर दी जायेंगी।

No. F. 13/19/2003/HP-1/Estt./6675-5680.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (Act No. 34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, hereby make the following rules to further amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2013.
(2) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. Amendment of Rule 17-B (XII). (1) In the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1986, in rule 17-B (XII) relating to the post of Draftsman (Head Constable) (Tracer), in column 3,- namely ,
 - (i) for the entry against serial number 4, relating to the 'Scale of Pay', the following entry shall be substituted, namely:-
“(Pay Band-1), Rs.5200-20200/- Grade Pay- Rs. 2400/-.”;
 - (ii) for the entry against serial number 7, relating to the 'Age limit for direct recruits', the following entry shall be substituted, namely:-
“Between 18 to 27 years. (Relaxation as per orders/instructions issued by GOI of India from time to time.”;
 - (iii) for the entry against the serial number 8, relating to the “ Educational and other qualifications required for direct recruits”, the following entry shall be substituted, namely:-
“(a) Matriculation from a recognized board or equivalent.
(b) I.T.I. Certificate of 2 (two) year duration in Draftsman (Mechanical) trade from a Government recognized ITI/ITC with 2 (two) years of work experience in the trade from Govt. Department / Public Sector Undertaking/ reputed concern.
OR
National Trade Certificate (NTC) of 2 (two) year duration in Draftsman(Mechanical) trade under the Craftsman Training Scheme from a Government recognized ITI/ITC with 2 (two) years of work experience in the trade from Govt. Department/Public Sector Undertaking/reputed concern.
OR
National Apprenticeship Certificate (NAC) of 3 (three) years duration in Draftsman (Mechanical) trade under the Apprenticeship Training Scheme from a Government recognized ITI/ITC with 1 (one) year of work experience in the trade from Govt. department/Public Sector Undertaking / reputed concern.
- (c) The candidate should be of sound health, free from any disease, defect or deformity.
- (d) Better eye 6/6 without glasses, worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). The candidate should be free from colour blindness.

(e) Height:

Male Candidates: - 165 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha & Garhwalis.

Female Candidates: - 157 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha & Garhwalis.

(f) Chest:

Male Candidates: 81-85 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha & Garhwalis.

Female Candidates: - Not applicable.

- (g) The candidates shall have to undergo 6 months technical training of Police Wireless Tech.-III (PWT-III/Grade-III) approved by Directorate of Coordination Police Wireless, Ministry of Home Affairs, Government of India and to be conducted by DCP/Comn. and basic Police Training side by side to be conducted by PTC, Jharoda Kalan, Delhi. They will be required to pass the final examination conducted by PTC/DCP/Comn. The training of those who do not pass would be extended by four months and during this period they would be given a maximum of two chances to clear the subjects in which they have failed, failing which their services shall be liable to be terminated under CCS (Temporary Services) Rules, 1965".

सं. फा. 13/32/2009/एचपी-1/स्थापना/6681-6686.—दिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उप-धारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ

- (i) ये नियम दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली-2013 कहे जायेंगे।

- (2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. नियम 17बी(v) में संशोधन

दिल्ली पुलिस की संचार इकाई में (नियुक्ति एवं भर्ती) नियम, 1980 में नियम 17-बी (v) निरीक्षक (संचार) (तकनीकी) के पद से संबंधित है।

- (क) क्रम संख्या-2 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, 'पदों की संख्या' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"11 (ग्यारह) "कार्यभार की क्षमता के अनुसार"

- (ख) क्रम संख्या-4 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, 'वेतनमान' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"(पे बैंड-2) रुपये 9300-34800/-, ग्रेड वेतन-रुपये 4600/-"

- (ग) क्रम संख्या-12 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो, तो वे ग्रेड जिन्हें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है, से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"पदोन्नति : स्थायी उप-निरीक्षक (सुपरवाइजर)(तकनीकी/स्टोरस) उस ग्रेड में नियमित रूप से 5 वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो"

No. F. 13/32/2009/HP-1/Estt./6681-6686.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (Act No. 34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, is pleased to make the following rules further to amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely:—

1. Short title and Commencement :
 - (1) This Rule may be called the Delhi Police (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2013
 - (2) This shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. Amendment of Rule 17-B (V):-

In the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules 1980, in Rule 17-B (V), the following shall be substituted, namely:-

 - (a) For the entry against column 2, relating to the 'Number of Posts', the following entry shall be substituted, namely:-
"11* (Eleven)"Subject to variation dependent on work-load'.
 - (b) For the entry against column 4, relating to the 'Scale of Pay', the following entry shall be substituted, namely:-
"(Pay Band-2), Rs.9300-34800/- Grade Pay- Rs.4600/-."
 - (c) For the entry against column 12, relating to the 'In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made, the following entry shall be substituted, namely:-
"Promotion : from amongst confirmed Sub-Inspectors(Supervisor) (Technical/Stores) having completed five years regular service in the grade".

सं. फा. 13/10/2005/एचपी-1/स्थापना/6687-6692.—दिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उप-धारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ
 - (i) ये नियम दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली-2013 कहे जायेंगे।
 - (ii) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. नियम 17 ए (XX) में संशोधन

दिल्ली पुलिस में एमटी ड्राईवर/डिस्पैच राइडर (सिपाही) के पद से संबंधित दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली 1980 के नियम 17 (ए) (XX) के साथ निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:-

 - (क) क्रम संख्या-2 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, 'पदों की संख्या' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—
"2711"कार्यभार की क्षमता के अनुसार"
 - (ख) क्रम संख्या-4 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए 'वेतनमान' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

151 DG/13-10

"(पे-बैंड-1)" रुपये 5200-20200/- ग्रेड वेतन-रुपये 2000/-"

- (ग) क्रम संख्या-7 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, 'सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"21-30 वर्षों के मध्य, अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए आयु 33 वर्ष व अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्षों तक छूट। भूतपूर्व सैनिकों के लिए भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों/निर्देशों के अनुसार छूट।

- (घ) क्रम संख्या-8 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताओं से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"(अ) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10+2 या समकक्ष"।

F. No. 13/10/2005/HP-1/Estt./6687-6692.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (Act No. 34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, is pleased to make the following rules further to amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. Short title and Commencement :— (i) These Rules may be called the Delhi Police (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2013

- (ii) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Amendment of Rule 17-A (XX):— In the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, in Rule 17-A (XX) relating to the post of M.T.Driver/Despatch Rider (Constable), the following shall be substituted, namely :-

- (a) For the entry against column 2, relating to the 'Number of Posts', the following entry shall be substituted, namely:-

"2711* "Subject to variation depending on work-load".

- (b) For the entry against column 4, relating to the 'Scale of Pay', the following entry shall be substituted, namely:-

"(Pay Band-1), Rs.5200-20200/- Grade Pay- Rs.2000/-."

- (c) For the entry against column 7, relating to the 'Age limit for direct recruits', the following entry shall be substituted, namely:-

"Between 21 to 30 years, Relaxable upto 33 years for OBC and 35 years for SC/ST and departmental candidates. For ex-servicemen as per GOI instructions issued from time to time".

- (d) For the entry against the column 8, relating to the "Educational and other qualifications required for direct recruits" the following entry shall be substituted, namely:-

"(a) 10+2 or equivalent from a recognized board".

सं. फा. 13/28/2009/एचपी-1/स्थापना/6657-6662.—दिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उप-धारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ

(i) ये नियम दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली-2013 कहे जायेंगे।

(2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. नियम 17बी(i) में संशोधन

दिल्ली पुलिस की संचार इकाई में (नियुक्ति एवं भर्ती) नियम, 1980 में नियम 17-बी (i) निरीक्षक (संचार) (परिचालन) के पद से संबंधित है।

(क) क्रम संख्या-2 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, 'पदों की संख्या' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"24 (चौबीस) "कार्यभार की क्षमता के अनुसार"

(ख) क्रम संख्या-4 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, 'वेतनमान' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"(पे बैंड-2) रुपये 9300-34800/-, ग्रेड वेतन-रुपये 4600/-"

(ग) क्रम संख्या-12 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है, से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"पदोन्नति : स्थायी उप-निरीक्षक (सुपरवाइजर/परिचालन) उस ग्रेड में नियमित रूप से 6 वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो"

No. F. 13/28/2009/HP-1/Estt./6657 to 6662.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (Act No. 34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, is pleased to make the following rules further to amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely :-

1. Short title and Commencement:-

(i) This Rules may be called the Delhi Police (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2013

(ii) This shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Amendment of Rule 17-B (i) :-

In the Delhi Police (Appointment & Recruitment) Rules 1980, in Rule 17 -B (i) the following shall be substituted, namely:-

(a) For the entry against column 2, relating to the 'Number of Posts', the following entry shall be substituted, namely:-

"24 * (Twenty Four) " Subject to variation dependent on work-load".

(b) For the entry against column 4, relating to the 'Scale of Pay', the following entry shall be substituted, namely:-

“(Pay Band-2) Rs.9300-34800/- Grade Pay- Rs.4600/-”.

- (c) For the entry against column 12, relating to the ‘In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made, the following entry shall be substituted, namely:-

“Promotion : from amongst confirmed Sub-Inspectors(Supervisor / Operational) having completed five years regular service in the grade”.

सं. फा. 13/15/2003/एचपी-1/स्थापना/6663-6668.—दिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उपधारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ
 - (i) ये नियम दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली-2013 कहे जायेंगे।
 - (ii) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
 2. नियम 17 बी (VIII) में संशोधन
 - (i) दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) न नियम, 1980 में नियम 17-बी (VIII) वर्कशाप सहायक (सोउओनिओ/उपओनिओ) दिल्ली पुलिस के संचार विभाग में कॉलम संख्या 3 में संशोधन से संबंधित है।
- (क) क्रम संख्या-4 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए वेतनमान से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
- “पीबी-1, रुपये 5200-20200/-, ग्रेड वेतन-रुपये-2800/-”
- (ख) क्रम संख्या-7 के सामने प्रविष्टि के लिए सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
- “20-27 वर्षों के मध्य (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों/निर्देशों के अनुसार छूट)
- (ग) क्रम संख्या-8 के सामने प्रविष्टि के लिए सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताओं से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रिक विज्ञान और गणित सहित।
 - (ii) आई.टी.आई. का प्रमाण पत्र, इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक/इलेक्ट्रिशियन/उपकरण मिस्त्री ट्रेड में सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त आई.टी.आई./आई.टी.सी. साथ में सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र उद्यम/प्रतिष्ठित कम्पनी में मरम्मत और रखरखाव संचार, टेलिफोन और अन्य दूरसंचार उपकरण में 3 वर्ष का कार्यअनुभव।

या

सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/प्रतिष्ठित संचार प्रतिष्ठान से वायरलैस, दूरभाष और अन्य दूरसंचार उपकरणों की मरम्मत एवं रख-रखाव का 3 वर्षों के अनुभव सहित सरकारी मान्यता प्राप्त आईटीआई/आईटीसी से क्राफ्टसमेन प्रशिक्षण योजना के अन्तर्गत औजार मिस्त्री/इलेक्ट्रानिक मिस्त्री/औद्योगिक इलेक्ट्रानिक ट्रेड मिस्त्री का 2 वर्षों की अवधि का राष्ट्रीय ट्रेड प्रमाण पत्र (एन.टी.सी.)

या

सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/प्रतिष्ठित संचार प्रतिष्ठान से वायरलैस, दूरभाष और अन्य दूरसंचार उपकरणों की मरम्मत एवं रख-रखाव का 2 वर्षों के अनुभव सहित सरकारी मान्यता प्राप्त

आईटीआई/आईटीसी से प्रशिक्षु प्रशिक्षण योजना के अन्तर्गत औजार मिस्त्री/इलेक्ट्रानिक मिस्त्री/औद्योगिक इलेक्ट्रानिक ट्रेड मिस्त्री का 3 वर्षों की अवधि का राष्ट्रीय प्रशिक्षु प्रमाण पत्र (एन.टी.सी.) या

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रीकल/इलेक्ट्रानिक्स/दूर-संचार इंजीनियरिंग में 3 वर्षों का डिप्लोमा या समकक्ष।

- (iii) अभ्यर्थी अच्छी सेहत, बीमारी मुक्त, त्रुटि (दोष) विकलांगता रहित होना चाहिए।
 (iv) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 (चश्मे सहित ठीक की गई) 6/9 या 6/12 चश्मे के बिना (दोनों आंखें), रंग-अंधता से मुक्त होनी चाहिए।

(v) ऊँचाई :

पुरुष प्रत्याक्षी :- 165 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

महिला प्रत्याक्षी :- 157 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

(vi) छाती :

पुरुष प्रत्याक्षी : 81-85 सें.मी. पर्वतीय क्षेत्रों से संबंधित गोरखा व गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. के लिए छूट।

महिला प्रत्याक्षी : लागू नहीं।

- (vii) सीधी भर्ती के माध्यम से चयनित उम्मीदवारों को उपायुक्त पुलिस (संचार) द्वारा आयोजित 6 महीनों का तकनीकी प्रशिक्षण तथा इसके साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज, झाड़ौदा कलों, नई दिल्ली द्वारा आयोजित बुनियादी पुलिस प्रशिक्षण पूरा करना होगा। उनको आयुक्त पुलिस, दिल्ली द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया गया शारीरिक प्रशिक्षण और हथियारों, ड्रिल परेड के अतिरिक्त आपराधिक कानून और प्रक्रिया की शिक्षा, पुलिस के व्यवहारिक काम, मानव अधिकार इत्यादि का प्रशिक्षण भी दिया जाएगा। उनको पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज द्वारा आयोजित अन्तिम परीक्षा पास करनी होगी। जो इस प्रशिक्षण को पास नहीं कर पायेंगे उनके प्रशिक्षण में 4 महीनों का विस्तार किया जाएगा और इस अवधि में उनको जिन विषयों में वो अनुत्तीर्ण हुए हैं उनको पास करने के लिए अधिकतम दो मौके दिए जायेंगे यदि वो इसमें भी असफल रहते हैं तो सीसीएस (अस्थायी सेवाएं) नियमावली-1965 के अन्तर्गत उनकी सेवाएं समाप्त कर दी जायेंगी।

(घ) 'यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण' से संबंधित कॉलम-12 के सामने प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

"पदोन्नति: स्थायी फिटर इलेक्ट्रिशियन (प्रधान-सिपाही), फिटर बेटरी (प्रधान-सिपाही), फिटर इंजिन (प्रधान-सिपाही), ड्राफ्ट्समेन (प्रधान-सिपाही), मास्ट लश्कर (प्रधान-सिपाही) और कारपेन्टर (प्रधान-सिपाही) जिनकी ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा और उसके बाद डीसीपीडब्ल्यू गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा आयोजित/अनुमोदित पुलिस वायरलेस टेक्नीकल (बीआरटी-III/पीडब्ल्यूटी-III) कोर्स की परीक्षा पास की हो।

151 DG/13-11

No. F. 13/15/2003/HP-1/Estt./6663 to 6668 .—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (Act 34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, hereby make the following rules further to amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. Short title and commencement.
 - (1) These rules may be called the (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. Amendment of Rule 17-B (VIII).
 - (1) In the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980 in Rule 17-B (VIII) relating to the post of Workshop Assistant (ASI/SI) of Communication Unit in Delhi Police, in column 3,-
 - (a) for the entry against serial number 4, relating to the 'Scale of Pay', the following entry shall be substituted, namely:-

“(Pay Band-1) Rs. 5200-20200/- Grade pay Rs. 2800/-”;
 - (b) for the entry against serial number 7, relating to the 'Age limit for direct recruits', the following entry shall be substituted, namely:-

“Between 20 to 27 years. (Relaxation as per orders/ instructions issued by the Govt. of India from time to time).”;
 - (c) for the entry against serial number 8, relating to the 'Educational and other qualifications required for direct recruitments, the following entry shall be substituted, namely:-
 - “(i) Matriculation (10th Class) passed with Science and Mathematics from a recognised Board.
 - (ii) I.T.I. certificate of two years duration in Electronics Mechanic / Electrician / Instrument Mechanic trade from a Government recognised ITI / ITC with experience of three years in the repair and maintenance of wireless, telephone and other telecommunication equipments from a Government Department / Public Sector Undertaking / reputed communication organisation.

OR

National Trade Certificate (N.T.C.) of two years duration in Instrument Mechanic / Electronics Mechanic / Electrician / Mechanic Industrial Electronics trade under the Craftsmen Training Scheme from a Government recognised ITI / ITC with experience of three years in the repair and maintenance of wireless, telephone and other telecommunication equipments from a Government Department / Public Sector Undertaking / reputed communication organization.

OR

National Apprenticeship Certificate (N.A.C.) of three years duration in Electrician / Electronic Mechanic trade under the Apprenticeship Training Scheme from a

Government recognised ITI / ITC, with experience of two years in the repair and maintenance of wireless, telephone and other telecommunication equipments from a Government Department / Public Sector Undertaking / reputed communication organization.

OR

Three years Diploma in Electrical / Electronics / Telecommunication Engg. Or equivalent from a recognized Institute.

- (iii) The candidate should be of sound health, free from disease, defect or deformity.
- (iv) Better eye 6/6 without glasses, worse eye to 6/36 corrected with glasses to 6/9 OR 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness.

- (v) Height:-

Male Candidates: 165 cms. Relaxable by 5 cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis.

Female Candidates: 157 cms. Relaxable by 5 cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis.

Chest:-

Male Candidates: 81-85 cms. Relaxable by 5 cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis.

Female Candidates: Not applicable.

- (vi) The candidates selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical training to be conducted by the Deputy Commissioner of Police (Communication) and basic police training side by side to be conducted by the Police Training College, Jhrodha Kalan, New Delhi. They will also be given training in knowledge of criminal law and procedure, practical police work, human rights etc. besides parade drill, firing, unarmed combat and physical training as prescribed from time to time by the Commissioner of Police, Delhi. They will be required to pass the final examination conducted by the Police Training College. The training of those who do not pass would be extended by four months and during this period they would be given a maximum of two chances to clear the subjects in which they have failed, failing which their services shall be liable to be terminated under CCS (Temporary Services) Rules, 1965.

- (d) for the entry against serial number 12, relating to the 'In case of recruitment by promotion /deputation/ transfer grades from which promotion/ deputation /transfer to be made', the following entry shall be substituted, namely:-

"Promotion: From amongst confirmed Fitter Electrician (HC), Fitter Battery (HC), Fitter Engine (HC), Draftsman (HC), Mast Lasker (HC) and Carpenter (HC) who have passed Police Wireless Technical (BRT-III /PWT-III) course conducted / approved by the Directorate of Coordination Police Wireless, Ministry of Home Affairs, Government of India and having completed five years regular service in the grade".

सं. फा. 13/22/2003/एचपी-1/स्थापना/6669-6674.—दिल्ली पुलिस अधिनियम, 1978 (1978 का 34) की धारा 147 की उप-धारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियमावली, 1980 में आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ
 - (i) ये नियम दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) (संशोधन) नियमावली-2013 कहे जायेंगे।
 - (ii) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. नियम 17 बी (XVII) में संशोधन

दिल्ली पुलिस (नियुक्ति एवं भर्ती) नियम, 1980 में नियम 17 बी (XVII) स्टोर मैन (तकनीकी) (स0उ0नि0) के पद से संबंधित है।

 - (क) क्रम संख्या-2 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, 'पदों की संख्या' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

"22* (2012) कार्यभार की क्षमता के अनुसार।
 - (ख) क्रम संख्या-4 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए 'वेतनमान' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

" पे-बैन्ड-1, 5200-20200 /-- ग्रेड पे रू0-2800 /--"
 - (ग) क्रम संख्या -7 के सामने प्रविष्टि के लिए 'सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा' से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

"20 से 27 वर्ष के बीच (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों/निर्देशों के अनुसार रियायत"
 - (घ) क्रम संख्या-8 पर कॉलम के सामने प्रविष्टि के लिए, सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षित एवं अन्य योग्यताओं से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10+2 (सीनियर सेकेण्डरी) या समकक्ष और मांग पत्र, लेखा, स्टोर तथा सभी प्रकार के रेडियो स्टोरो को जारी करने में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव किसी सरकारी विभाग/अन्य किसी सार्वजनिक प्रतिष्ठित संस्थान से।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री या समकक्ष।

- (ii) अभ्यर्थी अच्छी सेहत, बीमारी मुक्त, त्रुटि (दोष) विकलांगता रहित होना चाहिए।
- (iii) बिना चश्मे के 6/6 बेहतर दृष्टि, खराब आंखें 6/36 (चश्मे सहित ठीक की गई) 6/9 या 6/12 चश्मे के बिना (दोनों आंखें), रंग-अंधता से मुक्त होनी चाहिए।
- (iv) ऊँचाई:—

पुरुष अभ्यर्थी : 165 सें.मी. पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित अर्थात् गोरखा और गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. की छूट।

महिला अभ्यर्थी : 157 सें.मी. पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित अर्थात् गोरखा और गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सें.मी. की छूट।

छाती:-

पुरुष अभ्यर्थी : 81-85 सै.मी. पहाड़ी क्षेत्रों से संबंध रखने वाले अर्थात् गोरखा और गढ़वाली अभ्यर्थियों के लिए 5 सै.मी. की छूट।

महिला अभ्यर्थी : "लागू नहीं"

- (v) सीधी भर्ती के माध्यम से चयनित उम्मीदवारों को उपायुक्त पुलिस (संचार) द्वारा आयोजित 6 महीनों का तकनीकी प्रशिक्षण तथा इसके साथ-साथ पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज, झड़ौदा कलां, नई दिल्ली द्वारा आयोजित बुनियादी पुलिस प्रशिक्षण पूरा करना होगा। उनको आयुक्त पुलिस, दिल्ली द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया गया शारीरिक प्रशिक्षण और हथियारों, ड्रिल परेड के अतिरिक्त अपराधिक कानून और प्रक्रिया की शिक्षा, पुलिस के व्यवहारिक काम मानव अधिकार इत्यादि का प्रशिक्षण भी दिया जाएगा। उनको पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज द्वारा आयोजित अन्तिम परीक्षा पास करनी होगी। जो इस प्रशिक्षण को पास नहीं कर पायेंगे उनके प्रशिक्षण में 4 महीनों का विस्तार किया जाएगा और इस अवधि में उनको जिन विषयों में वो अनुत्तीर्ण हुए हैं उनको पास करने के लिए अधिकतम दो मौकों दिए जायेंगे यदि वो इसमें भी असफल रहते हैं तो सीसीएस (अस्थायी सेवाएं) नियमावली-1965 के अन्तर्गत उनकी सेवाएं समाप्त कर दी जायेंगी।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल के
नाम पर तथा आदेश से,

जी. पी. सिंह, अतिरिक्त सचिव (गृह)

No. F. 13/22/2003/HP-1/Estt./6669 to 6674.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 147 of the Delhi Police Act, 1978 (Act 34 of 1978), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi, is pleased to make the following rules further to amend the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. Short title and Commencement
 - (i) These Rule may be called the Delhi Police (Appointment and Recruitment) (Amendment) Rules, 2013
 - (ii) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. Amendment of Rule 17-B (xvii)

In the Delhi Police (Appointment and Recruitment) Rules 1980, in Rule 17-B (xvii), relating to the post of Storeman (Technical) (ASI) of Communication Unit in Delhi Police.

 - (a) For the entry against the column 2, relating to the ' Number of Posts' the following entry shall be substituted, namely:-

22* (2012) " Subject to variation depending on workload "
 - (b) For the entry against the column 4, relating to the ' Scale of Pay' the following entry shall be substituted, namely:-

(Pay Band)-1, Rs.5200-20200/- Grade Pay- Rs.2800/-.
 - (c) For the entry against the column 7, relating to the ' Age Limit for direct recruits' the following entry shall be substituted, namely:-

"Between 20 to 27 years. (Relaxation as per orders/instructions issued by Govt. of India from time to time)".
 - (d) For the entry against the column 8, relating to the 'Educational and other Qualification required for direct recruitment', the following entry shall be substituted, namely:-

151 DG/13-12

- (i) 10+2 (Senior Secondary) pass from a recognized Board or its equivalent and having three years practical experience in indenting, accounting, storage and issue of Radio Stores of all types in the Government Department/ any other Public Sector unit.

OR

Bachelor degree from a recognized university or its equivalent.

- (ii) The candidate should be of sound health, free from any disease, defect or deformity
- (iii) Better eye 6/6 without glasses, worse eye 6/36 corrected with glasses to 6/9 or 6/12 without glasses (both eyes). Candidate should be free from colour blindness.

- (iv) Height:

Male Candidates: - 165 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis.

Female Candidates: - 157 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis

Chest:

Male Candidates: 81-85 Cms. Relaxable by 5 Cms. for candidates belonging to Hill areas i.e. Gorkha and Garhwalis

Female Candidates: - Not applicable.

- (v) The candidates selected through direct recruitment shall have to undergo six months technical training to be conducted by Deputy Commissioner of Police (Communication) and basic police training side by side to be conducted by Police Training College, Jharoda Kalan, New Delhi. They will also be given training in knowledge of criminal law and procedure, practical police work, human rights etc. besides parade drill, firing unarmed combat and physical training as prescribed from time to time by the Commissioner of Police, Delhi. They will be required to pass the final examination conducted by Police Training College. The training of those who do not pass would be extended by four months and during this period they would be given a maximum of two chances to clear the subjects in which they have failed, failing which their services shall be liable to be terminated under CCS (Temporary Services) Rules, 1965.

By Order and in the Name of the
Lieutenant Governor of the
National Capital Territory of Delhi,

G. P. SINGH, Addl. Secy. (Home)

उर्जा विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 8 जनवरी, 2013

सं. फा. 11(99)/2005/उर्जा/3964.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 20 फरवरी, 2004 की अधिसूचना एफ. सं. यू/11030/2/2003/यूटीएल के साथ पठित विद्युत अधिनियम, 2003 (2003 का 36) की धारा 162 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल श्री जोगेन्द्र सिंह लाथर, सहायक विद्युत निरीक्षक, श्रम विभाग, दिल्ली सरकार को दिल्ली में पूर्वोक्त अधिनियम के अन्तर्गत विद्युत निरीक्षक के पद को सौंपी विधायी शक्तियों का प्रयोग करने के लिए और सौंपे गए कार्यों के निष्पादन के लिए बिना किसी अतिरिक्त पारिश्रमिक के नियुक्त करते हैं, यह नियुक्ति, श्री मुकेश कुमार शर्मा की उर्जा विभाग, दिल्ली सरकार की दिनांक 26-07-2012 अधिसूचना की संख्या एफ. 11 (99)/2005/उर्जा/2508 के तहत विद्युत निरीक्षक के रूप में हुई नियुक्ति के अतिरिक्त है।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल
के आदेश से और उनके नाम पर,

वाई. वी. जी. राजाशेखर, अतिरिक्त सचिव (उर्जा)

DEPARTMENT OF POWER
NOTIFICATION

New Delhi, the 8th January, 2013

No. F. 11/99/2005/Power/3964.—In exercise of the powers conferred by Sections 162 of the Electricity Act, 2003 (36 of 2003) read with Government of India, Ministry of Home Affairs Notification F. No. U-11030/2/2003/UTL dated the 20th February 2004, the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi, is pleased to appoint Sh. Jogender Singh Lather, Assistant Electrical Inspector of Department of Labour, Government of NCT of Delhi as Electrical Inspector in the Government of National Capital Territory of Delhi for the purposes of exercising the statutory powers & performing the functions under section 162 of the Electricity Act, 2003 without any extra remuneration in addition to Sh. Mukesh Kumar Sharma, Electrical Inspector appointed by Department of Power, GNCTD vide its notification No. F. 11(99)/2005/Power/2508 dated 26th July, 2012.

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of the National Capital Territory of Delhi,

Y. V. V. J. RAJASEKHAR, Addl. Secy. (Power)

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग/अल्पसंख्यक विभाग

आदेश

दिल्ली, 8 जनवरी, 2013

सं. फा. 07(4)/2012-13/डीएससीएसटी/एससीपी/12398.—जबकि "दिल्ली सफाई कर्मचारी आयोग" नामक आयोग 08 नवम्बर, 2006 को दिल्ली राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र की विधानसभा द्वारा पारित 2006 के दिल्ली अधिनियम, 7 के अन्तर्गत अधिसूचना संख्या : 1(1)एल.ए.-2003/एल.जे./06/7697 दिनांक 6-12-2006 के द्वारा स्थापित किया गया था और दिल्ली में रह रहे सफाई कर्मचारियों के अधिकार एवं हितों की रक्षा तथा शिकायतों के निवारण के लिये एवं इससे सम्बद्ध एवं इससे प्रासंगिक मामलों के लिये दिनांक 25-11-2006 को माननीय उपराज्यपाल द्वारा सहमति प्रदान की गई।

2. उक्त अधिनियम की धारा 14 के अनुसार 'आयोग सफाई कर्मचारियों, की हितों से संबंधित सार्वजनिक महत्व के किसी विषय पर विशेष प्रतिवेदन सरकार को प्रस्तुत कर सकता है।

3. और जबकि आयोग ने दिल्ली में सीवरों की सफाई से संबंधित राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार को दिनांक 20.4.2012 को विशेष प्रतिवेदन प्रस्तुत किया।

4. और जबकि सरकार ने आयोग के सचिव की अध्यक्षता में, मुख्य अभियन्ता (दिल्ली जल बोर्ड) और मुख्य अभियन्ता (डीएसआईआईडीसी) को इसके सदस्यों के रूप में दिनांक 16.7.2012 को विशेष प्रतिवेदन के पहलुओं की जांच करने हेतु तथा सीवर सफाई प्रारंभ करते समय अपनाए जाने वाले मार्ग निदेशों/मानकों संबंधी सुझाव देने के लिये एक समिति गठित की थी।

5. और जब कि उक्त कथित समिति ने दिनांक 25.7.2012 को सरकार को प्रतिवेदन प्रस्तुत किया।

6. और जबकि सरकार, दिल्ली सफाई कर्मचारी आयोग के विशेष प्रतिवेदन पर तथा अपने प्रतिवेदन में समिति द्वारा किये गये निवारक उपाय पर विचार करने के बाद इसके द्वारा आदेश करती है।

“दिल्ली में सीवरों की व्यक्तियों द्वारा सफाई को हतोत्साहित करने के लिये तथा सीवरों की व्यक्तियों द्वारा सफाई पर पूर्ण प्रतिबंध लगाने को प्रभावी बनाने के लिये दिल्ली जल बोर्ड और सीवरों की आदमियों द्वारा सफाई कराने से जुड़े सभी अन्य अभिकरण दो वर्ष की अवधि के भीतर टेक्नोलॉजिकल समाधान ढूँढ सकते हैं और तब यह कुछेक लघुकारी परिस्थितियों में अनुमत्त हो सकती है, जब सीवर लाइन के अन्दर मानव का प्रवेश आवश्यक है”, तो यह होना चाहिए

- कम से कम किसी अधीक्षण अभियन्ता स्तर के किसी अधिकारी के अनुमोदन से।
- यह प्रविष्टि कम से कम उस सहायक अभियन्ता स्तर के किसी अधिकारी की उपस्थिति में होनी चाहिए जो सभी सुरक्षोपायों के अनुपालन को सुनिश्चित करेगा, जिसमें ‘क’ परिशिष्ट में उल्लिखित सहित।

7. यह आदेश तत्काल प्रभाव से लागू होगा।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश से और उनके नाम पर,

रिन्कु धुग्गा, सचिव

“क” परिशिष्ट

सीवर सफाई का काम प्रारंभ करते समय विभाग/सिविक अभिकरणों/ठेकेदारों द्वारा अपनाए जाने वाले मानक/सुरक्षा मार्ग निदेश

1. सुरक्षा के सांविधिक उपबंध

- कारखाना अधिनियम की धारा 36 के अन्तर्गत सीवरों की सफाई/गंदगी हटाने के लिये प्रतिनियुक्त कामगारों संबंधी प्रत्येक विभाग द्वारा अपनाए जाने वाले सुरक्षोपायों के लिये निर्धारित दिशा निदेश।
- सीवरेंज प्रणाली (बीआईएस कोड संख्या 11972-1987) में प्रवेश करते समय सुरक्षा चेतावनियों के लिये अभ्यास का बीआईएस कोड भी है।

2. बन्द स्थानों में प्रवेश के लिये ड्यूटी की अपेक्षाएं

1. बन्द स्थलों/स्थानों में रोजगार के लिये विचार किये गये व्यक्ति शारीरिक रूप से स्वस्थ होंगे और दिये गए प्रशिक्षण को समझने में समर्थ होंगे। जो निम्नलिखित अपंगताओं से पीड़ित हैं, उन्हें इस प्रकार के कार्य के लिये भर्ती नहीं किया जाएगा और जो इनसे संपर्क में आते हैं वे इस पद में रोजगार पर नहीं लगाया जाएगा।

- दौरा पड़ने, अचेतना या मूर्च्छा से पीड़ित;
- हृदय रोगों या विकारों का इतिवृत्त;
- उच्च रक्त चाप;
- दमा, सांस लेने में कठिनाई, सांस फूलना;
- बहरापन;
- चक्कर आने या संतुलन खोने के रोगों से ग्रस्त या प्रभावित;
- बन्द स्थलों पर जाने से भय या तंत्रिका या मानसिक विकार;
- पीठ की पीड़ा या जोड़ों की पीड़ा जिससे बन्द स्थानों में अंग कम घूम सकते हों;
- निचले अंगों की विरूपता या रोग जिससे अंग का सीमित संचालन होता है;
- असाध्य चर्म रोग;
- नेत्र दृष्टि में गंभीर दोष; तथा
- घ्राण शक्ति की कमी।
- कर्मचारियों की आयु तथा कर्तव्यों को ध्यान में रखते हुए थोड़ी-थोड़ी देर बाद यथोचित समय पर चिकित्सीय जांच करानी चाहिए।
- स्थानीय अभिकरण इस योजना के क्रियान्वयन संबंधी पर्यवेक्षीय स्टाफ की प्रशिक्षण कराएगा इस प्रकार के प्रशिक्षण कार्यक्रम को समय-समय पर दोहराया जाएगा जिसमें बचाव के तरीके और सुरक्षा उपकरणों का प्रयोग शामिल है।

सामान्य

- गर्मी के मौसम में व्यक्ति को मेनहोल में जाने की अनुमति प्रातः काल के समय या जब तापमान कम हो, तभी होनी चाहिए।
- एक बार में 15 मिनट से अधिक समय के लिये किसी भी व्यक्ति को मेनहोल के अन्दर काम नहीं करना चाहिए। इसके बाद बाहर निकल आना चाहिए और दूसरे व्यक्ति को भेजा जाए।
- किसी मेनहोल के 3 मीटर के अन्दर धुम्रपान, नंगी बत्तियां और आग का काम नहीं होना चाहिए।

151 D6/13-13

- मेनहोल या सीवरों में काम कर रहे पुरुषों के पास उनके गैस पता लगाने वाले और अन्य सुरक्षा उपकरण अवश्य हो।
- जब काफी गहरी सीवरों में प्रवेश किया जाना है, कार्य स्थल के सीवरडाउन स्ट्रीम के पार गार्ड बारों या चेनियां अवश्य पसही ढंग से लगाई जाए।
- किसी तेज प्रवाह धारा वाले सीवरों में काम करते समय एक जीवन रेखा का प्रयोग अवश्य किया जाए।
- ऐसे कामगारों को संरक्षा उपायों की प्रति हिन्दी/स्थानीय भाषा में उपलब्ध कराई जाए।
- स्थल के समीप अस्पताल में शीघ्र भर्ती तथा उपचार सुनिश्चित करने के लिए व्यवस्था सहित उपचार व्यवस्था के लिए उचित व्यवस्थाएं की जाएं। प्रत्येक दुर्घटना की सूचना तुरंत संबंधित प्राधिकारी को दी जाए।
- व्यक्ति के अचानक बीमार होने पर, जब यह समझा जाता है कि यह "गैस" के कारण है तो टॉप मैने को तुरंत चेतावनी दी जानी चाहिए। बशर्ते आकस्मिक उपचार दिया जा रहा हो व्यक्ति को तुरंत जमीन पर लेट जाना चाहिए। श्वास के उपकरणों के बिना कोई और बचाव कार्य नहीं करना चाहिए और अग्नि तथा एम्बूलेंस सर्विस को फोन कर तुरन्त मदद मांगनी चाहिए।
- मेन सीवर डिवीजन की सफाई तथा सीवर लाइन मेन होल इत्यादि के डी-सिल्टिंग ऑपरेशन के कार्य में लगे प्रत्येक कामगार की वर्ष में एक बार चिकित्सा जांच की जाए और यदि वे श्वास, चर्म, आँखों की समस्या, संक्रमण, कार्डियो वैस्कूलर, स्पाइनल, मनोविकृति प्रकृति जैसी किसी बीमारी से जुझ रहा है तो उससे कार्य न लिया जाए। ठेकेदार ठेका ऐजेंसी से पंजीकृत चिकित्सा से प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करेगा जो यह दर्शाएगा कि क्लीनिंग एवं डी-सीलिंग ऑपरेशन के उक्त ठेका में लगे वर्कर उपरोक्त उल्लिखित बीमारियों से ग्रसित नहीं है।
- कामगारों को कुछ बीमारियों के बचाव हेतु टीके भी लगाए जाए जोकि सीवर कामगार सामान्यतः अपने कार्य की प्रकृति के कारण जूझते हैं।
- चमड़ी तथा आँखों को धोने के लिए वाशिंग बोतल सहित प्रथम चिकित्सा बॉक्स उचित प्रकार से स्टॉक करने चाहिए।
- सीवर क्लीनिंग तथा डी-सीलिंग कार्य के लिए स्थानीय निकाय द्वारा लगाए गए ठेकेदार सीवर लाइन तथा/या डी-सीलिंग के कार्य के लिए उसके द्वारा लगाए गए प्रत्येक कामगार

के लिए एक लाख रुपये के लिए ठेका लागत पर (व्यक्तिगत या ग्रुप) बीमा पॉलिसी लेंगे ताकि उक्त कार्य के दौरान कामगार की मृत्यु, स्थायी अपंगता या अस्पताल में भर्ती होने का कार्य किया जा सके। इसी प्रकार का इंश्योरेंस कवर की स्थानीय निकाय/प्राधिकार द्वारा व्यवस्था की जानी चाहिए ताकि ऐसे कार्य में लगे इसके नियमित रोल/आकस्मिक रोल के लिए सीवर लाइन का अनुरक्षण तथा ऑपरेशन।

- किसी भी आपात स्थिति से निपटने के लिए संरक्षा उपस्कर जैसे साँस के उपकरण, डाइवरस सूट, एयर ब्लोअर, इस्केप सेट इत्यादि वाला वाहन उपलब्ध होना चाहिए। उसी वाहन में अन्य सुविधाएं जैसे आइ वॉश इत्यादि के लिए फर्स्ट ऐड किट का प्रावधान होना चाहिए। आपात या दुर्घटना की स्थिति में इस वाहन को एम्बूलेंस के रूप में प्रयोग करना चाहिए।
- आवासीय पता, आयु इत्यादि सहित ठेकेदार के कर्मचारियों की सूची अलग रजिस्टर में ठेकेदार द्वारा आपूर्ति की जानी अपेक्षित है।
- यदि ठेकेदार ने 20 या उससे अधिक मजदूर लगाए हैं तो जहां लागू हो वहां ठेका मजदूर अधिनियम तथा अन्तरराज्यीय प्रवासी मजदूर अधिनियम के अन्तर्गत पंजीकृत करना चाहिए।
- सरकार द्वारा निर्धारित मजदूर कानून के संबंध में ठेकेदार सभी निबंधन व शर्तों से बंध होगा और रिटर्न इत्यादि प्रस्तुत करेगा।
- मजदूर मुआवजा अधिनियम के प्रावधानों के अनुसार ठेकेदार के कर्मचारियों को मुआवजा दिया जाए।
- सीवर या मेनहोल में कार्य करने के बाद गैजर, फोर मैन, ए एस आई या साइट इंचार्ज कनिष्ठ इंजीनियर सावधानी से जाँच करेंगे कि सभी सीवर या मेनहोल से बाहर आ गए हैं।

संबंधित पर्यवेक्षक इंजीनियर द्वारा यह सुनिश्चित किया जाएगा कि सभी संरक्षा नियमों एवं उपायों के अनुसरण के बाद एईई/जेसी और ठेकेदार के जवाबदेह प्राधिकृत प्रतिनिधि की उपस्थिति में वर्कर को मेन होल में प्रवेश की अनुमति है।

- संबंधित कार्यपालक इंजीनियर जिसके पर्यवेक्षण के अंतर्गत सीवर क्लीनिंग का कार्य किया जा रहा है वो नोडल अधिकारी के रूप में कार्य करेगा और कानूनी दिशा-निर्देशों के तहत वर्किंग परिस्थितियों, संरक्षा मानदंडों के अनुपालन को सुनिश्चित करेगा।
- ऐसे कार्यों के लिए प्राक्कलन तैयार करने के दौरान, संरक्षा मानदंडों व्यय तथा संरक्षा/प्रोटेक्टिव गियर फार्म के प्रावधान को आवश्यक उपशीर्ष तथा कम्पोजिट कार्य के हिस्सा के रूप में लेंगे।
- निर्धारित व्यक्तिगत संरक्षा उपस्कर एवं प्रोटेक्टिव गियर को साइट पर तैनात कर्मचारी के उपयोग के लिए उपलब्ध रखना चाहिए और वह तुरंत उपयोग के लिए उचित स्थिति में होना चाहिए और वर्कर को प्रवेश की अनुमति से पूर्व इन संबंधित द्वारा उपस्करों के उचित उपयोग को सुनिश्चित करने के पर्याप्त कदम उठाए जाने चाहिए।
- जब कामगार को सीवर तथा मेनहोल में तैनात किया जाए तो वहां फीयर लाइक गम बूट, हैलमेट, ग्लव्स, पीवीसी प्रोटेक्टिव वॉडी सूट, गैस मास्क के साथ ऑक्सीजन सीलेंडर, टार्च तथा रस्सी के साथ संरक्षा बैल्ट उपलब्ध कराए जाएं।
- मेनहोल में ताजी हवा डालने के लिए एयर ब्लोअर का प्रयोग किया जाए। जब कभी भी पोर्टेबल एयर ब्लोअर की मांग की जाए तो उसे मेनहोल के वेंटीलेटिंग के लिए उपयोग किया जाए।
- ठेकेदार द्वारा कामगार की नियुक्ति के तीन दिन के अंदर सीएल (ए एंड ए) केन्द्रीय नियम 1971 को फार्म 14 में नियुक्ति कार्ड कामगार को जारी किया जाए।
- कार्य को प्रारंभ करने से पूर्व वर्कर की चिकित्सा जाँच की जाए और मुफ्त में पाक्षिक नियमित अंतराल पर जांच की जाए और चिकित्सा रिकार्ड की प्रतियां पर्यवेक्षक इंजीनियर के कार्यालय में प्रस्तुत की जाए।
- कार्य निष्पादन के दौरान, यदि सीवर/मेनहोल वर्क की सफाई के कारण किसी कामगार को बीमारी का पता चलता है तो संबंधित विभाग द्वारा मुफ्त में बीमारी का इलाज किया जाएगा।

- प्रतिवादी द्वारा मुआवजा दिया जाएगा और ठेकेदार से वसूला जाएगा, यदि कानूनन अनुमत हो तो किसी व्यवसायिक बीमारी, रोग या दुर्घटना की स्थिति में मजदूर मुआवजा अधिनियम, 1923 के प्रावधान के अनुरूप मुआवजा दिया जाएगा।
- किसी ठेका कामगार सहित किसी कामगार की मृत्यु होने पर एक लाख रुपये के अनुदान का तुरंत भुगतान किया जाएगा और उसे कानून के अनुसार ठेकेदार से वसूला जाएगा।
- सांविधिक बकाया जैसे, भविष्य निधि, ग्रेच्युटी, बोनस सभी सीवर कामगार तथा संविदा कामगारों को कानूनन भुगतान करना सुनिश्चित किया जाए।
- साइट ऑर्डर बुक में सभी घटनाओं का उचित रिकार्ड रखा जाए जिसमें निम्न सम्मिलित है:—
 - ठेकेदार के संरक्षा उपस्करों का प्रावधान।
 - प्रवेश से पूर्व सीवर लाइनों के निरीक्षण से पूर्व की तिथि।
 - संरक्षा वर्कर्स का प्रशिक्षण।
 - संरक्षा गियर तथा संरक्षा उपस्करों का उपयोग
 - वर्किंग साइट की घेरा बंदी।

DEPARTMENT FOR THE WELFARE OF SC/ST/OBC/MINORITIES

ORDER

Delhi, the 8th January, 2013

F. No. 7/4/2012-13/DSCST/SCP/12398.—Whereas, a Commission namely "Delhi Commission for Safai Karamcharis" was set up vide Notification No. F. 1(1)/LA-2003/LJ/06/7697 dated: 6th December, 2006 under Delhi Act 7 of 2006 as passed by the Legislative Assembly of the National Capital Territory of Delhi on 8th November, 2006 and assented to by Hon'ble Lt. Governor, Delhi on 25-11-2006 with the objective to safeguard the rights and interests, and the redressal of the grievances of the Safai Karamcharis residing in Delhi and for matters connected therewith or incidental thereto;

2- And whereas as per section 14 of the above said Act, "the Commission may submit to the Government a Special Report on any matter of public importance pertaining to the interests of Safai Karamcharis";

3- And whereas the Commission submitted a Special Report on 20/04/2012 to the Government of National Capital Territory of Delhi regarding cleaning of sewers in Delhi;

4- And whereas the Government constituted a Committee under the Chairmanship of Secretary of the Commission, Chief Engineer (Delhi Jal

151D9/13-14

Board) and Chief Engineer (DSIIDC) as its Members on 16/07/2012 to examine the aspects of the Special Report as well as for suggesting guidelines/norms to be adopted while undertaking the sewer cleaning;

5- And whereas above said Committee submitted a report to the Government on 25/07/2012;

6- And whereas, the Government after considering the Special Report of Delhi Commission for Safai Karamcharis as well as remedial measures made by the Committee in its report, hereby orders that:-

"To discourage manual cleaning of sewers in Delhi and to enforce complete ban on manual cleaning of sewers, Delhi Jal Board and all other agencies involved in manual cleaning of sewers may find a technological solution within a period of two years and till then, the same may be allowed in certain extenuating circumstances, if it is necessary for human entry in the sewer line". It should be-

- *With the approval of an officer of the level of at least a Superintendent Engineer.*
- *The entry should be in the presence of an officer of the level of at least an Assistant Engineer who would ensure the compliance of all safety measures including those given in Annexure-A.*

7- This order shall come into force with immediate effect.

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of the National Capital Territory of Delhi,

RINKU DHUGGA, Secy.

Norms/safety guidelines to be followed by department/civic agencies/contractors while undertaking the work of sewer cleaning.

1 STATUORY PROVISIONS FOR SAFETY

- There are laid down guidelines for safety measures to be adopted by each department in regard to workmen deputed for de-silling/cleaning of sewers under Section 36 of the Factories Act.
- There is also a BIS code of practice for safety precautions to be taken when entering a sewerage system (BIS code no. 11972-1987)

2. REQUIREMENTS FOR DUTIES REQUIRING ENTRY INTO CONFINED SPACE

1. Persons considered for employment in confined spaces shall be physically fit and capable of understanding the given training. Those with the undernoted disabilities shall not be recruited for this type of work and those who contract these should cease to be employed in this capacity.

- A history of fits, blackouts or fainting attacks;
- A history of heart disease or disorder;
- High blood pressure;
- Asthma, bronchitis or a shortness of breath on exertion;
- Deafness
- Meniers' disease or disease involving giddiness or loss of balance;
- Claustrophobia or nervous or mental disorder;
- Back pain or joint trouble that would limit mobility in confined spaces;
- Deformity or disease of the lower limbs limiting movement;
- Chronic skin disease;
- Serious defects in eyesight; and
- Lack of sense of smell.

- Employees should be medically re-examined at reasonable intervals, taking into account the person's age and duties.
- The local agency shall impart training to the supervisory staff regarding implementation of this scheme and of safety measures including rescue methods and the use of safety equipment. Such training programme shall be repeated periodically.

GENERAL

- During the summer or hot period, persons should be allowed to go inside the manhole during morning hours or when the temperature is low.
- No Person should work inside the manhole for more than 15 minutes at a stretch. He should be withdrawn afterwards and the next person be sent.
- Smoking, naked lights or fires should not be permitted with 3 m of any manholes.
- Men working in manholes or sewers must have with them their gas detecting and other safety equipment.
- When the sewers are large enough to be entered, guard bars or chains must be kept in position across the sewer downstream of the place of the work.
- A lifeline must be used when working in sewers with a fast flowing current and

151 DG/13-15

- special care must be taken when cleaning blockage.
- Copy of the safety measures in Hindi/local language be provided to such workers.
 - Proper arrangements should be made for arranging treatment including arrangements to ensure speedy admission and treatment at any hospital in nearby vicinity of the site. The information of each accident should be given immediately to the concerned authorities.
 - In a event of a man collapsing suddenly, when it is thought that this is due to "gas" the top man must be warned at once. Unless the casualty can be removed quickly, the men with him must immediately return to the surface. No further rescue attempt should be made without breathing apparatus, and help must be summoned at once by telephoning for the fire and ambulance services.
 - Each worker working in the Main Sewer Division engaged in cleaning and de-silting operation of the sewer lines manholes etc. shall be medically examined once a year and shall not be engaged if he is suffering from any of the diseases such as respiratory, skin, eye problems, infections, cardio vascular, spinal, psychiatric nature etc. The contractor shall submit with the contractee agency, a certificate from a registered medical practitioner showing that the workers to be engaged for the said contract of cleaning and de-silling operation, are not suffering from any of the above mentioned ailments.
 - The workers should be provided with vaccination against certain diseases which sewerage workers normally suffer due to the nature of their work.
 - First Aid Box properly stocked including washing bottles to wash away skin and eyes, should be kept
 - The contractors engaged by local body for sewer cleaning and de-silling work, should take out workmen insurance policy at the contractor's cost (individual or group) for Rupees One lakh for each worker engaged by him for the work of sewer line and/or de-silling in order to cover death of the worker, permanent disability or hospitalization of the worker caused by the said work. Similar insurance cover will also be arranged by the local body/authority responsible for operation and maintenance of sewer lines for its regular roll/casual roll employees engaged in such jobs.
 - A vehicle with the safety equipment such as breathing apparatus, diver's suit, air blower, escape set etc., should be available to meet any emergency. The same vehicle shall have other facility such as first aid kit provision for eyewash, etc. This vehicle should be used as a ambulance van in case of an emergency or accident.
 - List of the contractor's employees including their residential addresses, age, etc. is required to be supplied by the Contractor in a separate register.
 - If the contractor has engaged 20 or more labourers, it is required to be registered under the Contract Labour Act and Interstate Migrate Labour Act, wherever applicable.
 - Contractors should abide by all the rules and regulations in respect of labour laws prescribed by the Govt. Authorities and submit the returns etc.
 - The workmen compensation should be paid to the contractor's employees as per the provisions of workmen's Compensation Act.
 - After working in sewers or manholes
The ganger, foreman, ASI or Junior Engineer site incharge must check carefully that all men have left the sewer or manhole.

It shall be ensured by the concerned Superintending engineer that the workers are allowed to enter the manhole only in the presence of the AEE's/JC's and responsible

authorized representative of the contractor after following all safety rules and procedures.

- The concerned Executive Engineer under whose jurisdiction the work of the sewage cleaning is being undertaken shall act as nodal officer who ensures strict compliance of the working condition, safety norms and to meet with statutory directions in this behalf.
- While preparing the estimates for undertaking all such work, the expenditure on safety norms and provision of safety / protective gear forms an essential sub head of the estimate and all these cost form part of composite work.
- All necessary personal safety equipments & protective gears as stipulated are kept available for the use of the person's employed on the site and maintained in a condition suitable for immediate use, and the contractor may be directed to take adequate steps to ensure proper use of equipment by those concerned before the worker is allowed to enter.
 - When the worker is employed in sewer and manholes they are provided with protected fears like gum boots, helmets, gloves, PVC protective body suits, gas mask with oxygen cylinders, torch and safety belt with rope.
 - Air blowers are used to flow of fresh air through the manholes. Whenever call for portable air blowers they are used for ventilating the manholes.
 - The workers are issued an employment card in form 14 of the CL (R & A) Central Rule 1971 within three days of the employment of the worker by the contractor.
 - The workers is medically examined before the commencement of the work and at a regular interval of fortnightly free of the cost and copies of medical records are furnished in the office of Superintending Engineer
 - During the execution of the work, if a worker is diagnosed with disease due to cleaning of the sewer / manhole work, the treatment of the disease shall be given free of cost by the concerned department.
 - Compensation shall be paid by the respondents and recoverable from the contractors, if permissible in law, to all the workmen suffering from any occupational disease, ailment or accident in accordance with the provisions of accident in accordance with the provisions of the Worker's Compensation Act, 1923.
 - On the death of any worker, including any contract worker, an immediate exgratia solatium of Rs. One Lac with liberty to recover the same from contractors, of permissible in law shall be paid.
 - To ensure payment of all statutory dues such as provident funds, Gratuity and Bonus to all the sewer workers, including contract workers, as applicable in law.
 - A proper record of all the happening in the site order book shall be maintained which shall include:-
 - Provision of safety equipment of the contractor.
 - The date about pre-inspection of sewer lines before entering.
 - Training of safety workers.
 - Use of safety gears and safety equipments
 - Barricading of working site.